



Kommunstyrelsen

## Kompetensförsörjningsplan för Askersunds kommun 2026-2030

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner kompetensförsörjningsplan 2026-2030.

### Ärendebeskrivning

Syftet med kompetensförsörjningsplanen är att långsiktigt säkerställa rätt kompetens på rätt plats i rätt tid, så att Askersunds kommun även framöver kan leverera välfärd och service av hög kvalitet. Planen utgör ett strategiskt styrdokument som vägleder kommunens arbete med att attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla kompetens.

Planen bygger på SKR:s nio strategier och ARUBA-modellen samt integrerar områdena hållbart arbetsliv och värderingsdriven kultur under rubriken 'Stolthet som strategi'. Den ska bidra till ökat medarbetarengagemang, minskad sjukfrånvaro och stärkt attraktivitet som arbetsgivare.

Kompetensförsörjningsplanen 2025–2030 anger den långsiktiga strategiska inriktningen för kommunens HR-arbete och utgör underlag för förvaltningarnas egna planer. Planen ska följas upp årligen och bidra till att Askersunds kommun utvecklas som en hållbar och attraktiv arbetsgivare.

### Beredning

HR-chef, Hr-specialist, Kommundirektör, kommunikationschef

### Finansiering

Beslutet medför inga kostnader.

### Kommunledningsförvaltningen

---

Joakim Ljungqvist

Förvaltningschef

---

Susanne Bergman

Handläggare

### Bilagor

Kompetensförsörjningsplan 2026-2030

### Beslutet skickas till

Kommunledningsgruppen